

FORMATION DE FORMATEUR INTERNE (COMPAGNON)

PLAN DE FORMATION

Objectif général

Le formateur interne (compagnon) sera capable de transmettre ses connaissances en respectant les étapes du processus d'apprentissage et en se conformant à une démarche d'apprentissage spécifique qui suppose des activités précises et ce en suivant strictement les consignes de sécurité propres à l'entreprise.

Objectifs spécifiques

Développer des compétences des formateurs internes (compagnons) à transmettre leurs connaissances à l'aide de techniques et de contenus structurés.

- Sensibiliser aux techniques d'interrogation et de rétroaction.
- S'approprier la philosophie de l'apprentissage et de l'enseignement.
- Proposer des interventions selon les étapes du processus d'apprentissage.

Développer chez les formateurs internes (compagnons) les compétences nécessaires pour la planification, la réalisation et l'évaluation d'une formation spécifique.

- Se familiariser avec les notions de pédagogie qui doivent guider le formateur dans une planification de cours.
- Connaître les qualités et le rôle du formateur qui chemine avec un adulte en situation d'apprentissage.
- Rédiger un plan de leçon présentant les objectifs d'apprentissage, activités d'introduction, déroulement des activités d'apprentissage, stratégies d'enseignement, ressources et activités d'évaluation.

Harmoniser et publiciser des pratiques communes à l'intérieur de l'entreprise.

- S'assurer que le contenu dispensé et reçu est identique et que la compréhension est partagée.
- Faire en sorte que les interventions proposées soient signifiantes pour soutenir l'apprentissage.

Stratégie pédagogique

La stratégie pédagogique est axée sur des mises en situation pratiques avec démonstrations devant les pairs qui évaluent les performances.

Ces pratiques permettent l'intégration des connaissances (déclaratives, formelles et procédurales) et facilitent le transfert des compétences en contexte de travail. L'utilisation du carnet d'apprentissage est intégrée aux outils pédagogiques de ce plan de formation.

Durée

12 heures

Calendrier

La formation sera d'une journée (8heures) et demie (4 heures)

Groupe

6 candidats minimum et 9 candidats maximum par groupe.